



BOVEN: MAURICE VAN ROOIJEN
ONDER: YURI KIONTKE





**JONGE GEESTEN, ENTHOUSIASTE
MENSEN UIT DE HELE BOUW:**



**‘MET ONZE
ENERGIE
MAKEN
WE HET
VERSCHIL’**

Nederland

De energie spat ervan af, als we praten met Maurice van Rooijen, contractmanager samenwerkingsovereenkomst ingenieursdiensten bij Rijkswaterstaat en bedenker van Jonge Geesten in de bouw en Yuri Kiontke, hoofd procesondersteuning bij BAM Wegen en eveneens Jonge Geest.

TEKST BETTY ROMBOUT
BEELD KOEN VAN DER KROON

Tot deze beweging behoren opdrachtgevers en -nemers, adviseurs en toeleveranciers. Mensen die, ongeacht hun leeftijd en cultuur, het verschil willen maken in de bouw. Na de opleiding Baanbrekers in de bouw, bedoeld voor innovatoren in de sector, en het geven van een presentatie voor Trainees in de bouw, voelde Maurice van Rooijen zo veel positieve energie dat hij voorstelde themadagen te organiseren met genoemde organisaties. In mei 2009 werd Jonge Geesten een feit. Hij vertelt: 'Trainees zijn de jongeren, Baanbrekers zijn de dertigers en veertigers. Jonge Geesten zijn alle generaties bijeen. Het is onze 'drive' deze generaties én culturen - een aannemer kent een totaal andere cultuur dan een ingenieur - met elkaar te verbinden.'

IN BEWEGING

Doel van Jonge Geesten is actualiteiten, trends en kennis met elkaar uit te wisselen. 'Belangrijk is, dat dit in bewe-

ging blijft. Elke keer wordt een themabijeenkomst door een andere groep mensen georganiseerd', vertelt Van Rooijen. De eerste bijeenkomst had als thema 'Nieuw Leiderschap & Netwerkorganisaties'. Jonge geesten van Strukton Bouw & Vastgoed, Rijkswaterstaat, Baanbrekers en Trainees in de bouw en de Nieuwbouw organiseerden het symposium. Het programma bestond uit presentaties, films en discussie. Martijn Smitt, directeur van Strukton Civiel vertelde een inspirerend verhaal over leiderschap. Annemieke Roobeek, docent bij Nyenrode Business Universiteit en directeur van Meeting More Minds, schetste een duidelijk beeld tussen de verschillen in generaties. Maurice van Rooijen: 'Deze eerste bijeenkomst was succesvol. Ruim 150 mensen van verschillende generaties bezochten het symposium. Achteraf hoorden we dat de aanwezigen met nieuwe inzichten naar huis gingen. We hadden bijvoorbeeld een filmpje gemaakt waarin aan kinderen van zes jaar werd gevraagd wie de baas was. Elk kind

innovatieland?

had een ander beeld over de leider. Zo is de baas van de wereld Sinterklaas. Leiderschap begint bij kinderen, dus ja, dit zette wel aan het denken.' Vrij snel na deze eerste bijeenkomst stonden andere mensen op om een tweede Jonge Geesten themadag te organiseren.

INNOVATIE IN DE BOUW

De tweede bijeenkomst had als thema 'Onderscheidend vermogen', de derde 'Talentontwikkeling voor 2025', de vierde 'Samenwerken in de bouw, niet praten maar doen' en de vijfde - die plaatsvond in november 2011 - 'Innovatie in de bouw, stand van zaken'. Yuri Kiontke, samen met andere Jonge Geesten initiatiefnemer van deze bijeenkomst, vertelt: 'We hebben gesproken over randvoorwaarden met betrekking tot innovaties. Hoe kom je bijvoorbeeld tot een nieuw samenwerkingsverband met van origine verschillende partijen? Partijen hebben vaak verschillende belangen. Hoe ga je hiermee om? Een andere vraag die op deze dag aan de orde kwam, was of de huidige klantvraag aansluit bij de beschikbare oplossingen. Zijn er andere businessmodellen nodig om Nederland echt een innovatieland te laten zijn? Door de brede vertegenwoordiging uit de sector leverde dit goede discussies op en konden de aanwezigen zich verdiepen in elkaars belangen en belevingswerelden.'

Elke bijeenkomst kan kostenloos bijgewoond worden. De uitdaging voor de organisatie van de dag ligt in het kostendekkend maken. Kiontke laat weten dat er tot nu toe diverse partijen zijn geweest die het initiatief omarmen. 'Bouwend Nederland stelde bij de vijfde bijeenkomst de locatie ter beschikking. MNO en BAM gaven een kleine financiële bijdrage. Ook proberen we mensen te betrekken die vanuit hun ideologie een

bijdrage willen leveren aan verandering. Verandering in de zin van met z'n allen nadenken over wat voor moois we nog meer kunnen realiseren in de sector. Niet tegen elkaar werken, maar samen werken in projecten. Zo was Koffie & Bubbels bereid om tegen gereduceerd tarief een workshop en lezing te geven over hoe verschillende generaties elkaar kunnen versterken.'

SCHOONHEID

In juni 2012 vindt alweer de zesde bijeenkomst plaats. Omdat met name op de laatste themadagen van Jonge Geesten de jongere generatie aanwezig was - wat niet past bij de basisgedachte -, werpt Maurice van Rooijen zich wederom op om nummer zes te organiseren, uiteraard samen met anderen. Het thema is bijzonder te noemen en voert terug naar de tv-documentaire 'Van schoonheid en de troost' in de jaren zeventig. 'Vertel me wat dit leven de moeite waard maakt', was een van de vragen die Wim Kayer in deze reeks voorlegde aan zesentwintig schrijvers, wetenschappers, filosofen, beeldend kunstenaars en musici. Het werd een monumentale serie. Maar wat is de link met De Jonge Geesten? Van Rooijen legt uit: 'Het gaat niet goed in de bouw. Wij willen echter een positief tegengeluid laten horen. Feest vieren. Laten zien dat er mooie dingen gemaakt worden in de bouw. De 'troost' in de tv-serie verwijst naar de problemen in de bouw. Dat hebben we weggelaten. De themadag gaat alleen over de schoonheid van de bouw. We willen hier met elkaar over praten. Voor de een is schoonheid een ouderwetse grove metaalachtige antenne in Rusland. De ander ziet schoonheid in het maken van een mooie brug. Iedereen denkt anders over dit woord. Dat maakt 'schoonheid' zo mooi.'





- Dat het thema aansluit, blijkt uit de eerste van een reeks 'Geest uit de fles', borrels met Jonge Geesten die via social media - Twitter en LinkedIn - gecommuniceerd worden. Maurice van Rooijen: 'Een vertegenwoordiging van de organisatoren van de afgelopen vijf bijeenkomsten waren er. Toen we het thema 'Schoonheid van de bouw' presenteerden, zag ik iets ontstaan. Mensen discussieerden er enthousiast over. Let wel, een idee is pas goed als iedereen denkt dat hij het bedacht heeft.'

Jonge Geesten zijn ambitieus met betrekking tot deze zesde bijeenkomst. 'We richten ons op 300 mensen. Schoonheid is een onderwerp dat iedereen aanspreekt. En als je kijkt wie zijn medewerking verleent, dan moet dit lukken', aldus Maurice van Rooijen. Dat maakt ons nieuwsgierig. We vragen de enthousiaste organisator een tipje van de sluier op te lichten. Hij lacht en zegt: 'De bijeenkomst vindt plaats op 15 juni bij Volker Wessels in Amersfoort. Eigenlijk mag ik het programma nog niet bekend maken. Maar vooruit... alle Jonge Geesten van de vorige bijeenkomsten zijn vertegenwoordigd en we verwachten Trainees, Baanbrekers, de Nieuwbouw, Bouwend Nederland, NL ingenieurs, leden van Vernieuwing Bouw en Uneto-VNI, Vereniging Oud Werknemers Rijkswaterstaat (VOR). Wil je ook nog een individu weten die zijn medewerking al heeft verleend? Ik doe hier een heleboel mensen mee tekort maar wil één naam geven: John Körmeling.' Deze veelzijdige architect ontwierp voor de Expo 2010 in Shanghai het Nederlandse paviljoen Happy Street. Het bouwwerk bestond uit een 450 meter lange rode straat in de vorm van het Chinese geluksgetal 8 waarover bezoekers langs een overzicht van de Nederlandse architectuurgeschiedenis konden lopen.

KRACHT

Op de vraag waar de kracht van de netwerkorganisatie ligt, antwoordt Yuri Kiontke: 'In de sector zijn verschillende initiatieven die vernieuwing op gang willen brengen. De een wordt beperkt door leeftijdsbegrenzing, de ander begeeft zich alleen in een bouwkundige hoek. De Jonge Geesten zijn niet leeftijdsgebonden en hebben

affiniteit met alle delen van de bouw.' Van Rooijen vult aan: 'Het leeftijdsaspect is ook voor mij belangrijk. Als ik 50 ben, moet ik nog 17 jaar werken. Tegenwoordig lijkt het soms dat je er op die leeftijd niet meer toe doet. Niets is minder waar. Zowel de jonge generatie en de generatie in het midden en de ouderen hebben goede ideeën. Samen zijn we sterk. Dat geeft energie. Daar gaat het om. Alleen dan kunnen we het verschil maken in de bouw. En verder, de kracht van Jonge Geesten is ook, dat het van niemand is en toch van iedereen.' Ook persoonlijk gezien heeft de netwerkorganisatie beweging een positieve invloed. Kiontke: 'Ik werk bij een wegenbouwbedrijf. Jonge Geesten heeft een bijdrage geleverd in het breder kijken dan alleen vanuit de aanemer geredeneerd of vanuit de wegenbouwhoek. Dit levert tevens een bijdrage in mijn nieuwe rol als landelijk voorzitter van Jong Bouwend Nederland. Mijn blik is echt verruimd.' **BOUW=UITVOERING**

VOOR MEER INFORMATIE

Website:

www.jongegeesten.nl

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/jonge-geesten-in-de-bouw
www.linkedin.com/in/MauricevRooijen
www.linkedin.com/in/Yurikiontke

Twitter:

@SchoonheidBouw
 @MauricevRooijen
 @YuriKiontke
 @koenvanderkroon

Facebook:

www.facebook.com/pages/Jonge-Geesten/130062523778483